

CROCCORA



Año 7 - N° 10

UNIVERSIDAD
DE LOS LLANOS

ISSN 2145-3896

REVISTA

Villavicencio, Meta (Colombia) / Diciembre de 2015

Convenio
**Bolsa de
Empleo**

Egresado Emprendedor
**Dumar David
Guevara Turriago**

Destacado
**Andrés
Pardo**
Representante de
los Egresados en el
Consejo Superior de
la Unillanos



17 Programas de pregrado



Universidad de los Llanos

¡La Universidad de cara a la sociedad por la acreditación institucional!



Proceso de inscripción

Consigne únicamente en el **Banco de Bogotá** cuenta de ahorros número **364-10663-3**, a nombre de **Universidad de los Llanos**, en comprobante de pago individual, el valor de (consulte www.unillanos.edu.co) en efectivo colocando los datos del aspirante. Al día hábil siguiente ingrese a la página web de la Universidad www.universidad.edu.co y en el link de **Inscripciones**, busque el **Formulario de Inscripción** digite el número de identificación y diligencie toda la información requerida.

Consultar los resultados de la selección (resultados de admitidos), en la página web de la Universidad www.unillanos.edu.co de acuerdo con el calendario del proceso.



Viva Unillanos

Haga parte de esta historia y transforme su futuro.



Cel. 301 5762721 / promocion@unillanos.edu.co / www.unillanos.edu.co

Facultad de Ciencias Agropecuarias y Recursos Naturales

Ingeniería Agronómica

Código SNIES 1694 – Acreditado de Alta Calidad

Medicina Veterinaria y Zootecnia

Código SNIES 1690 – Acreditado de Alta Calidad

Ingeniería Agroindustrial

Código SNIES 54561

Tecnología en Gestión de Empresas Pecuarias

Código SNIES 90405

Facultad de Ciencias Básicas e Ingeniería

Biología

Código SNIES 53880

Ingeniería en Sistemas

Código SNIES 4167 – Acreditado de Alta Calidad

Ingeniería Electrónica

Código SNIES 4169

Facultad de Ciencias Humanas y de la Educación

Licenciatura en Educación Física y Deportes

Código SNIES 2611 – Acreditado de Alta Calidad

Licenciatura en Producción Agropecuaria

Código SNIES 1691

Licenciatura en Pedagogía Infantil

Código SNIES 10784

Licenciatura en Matemáticas y Física

Código SNIES 1692

Facultad de Ciencias de la Salud

Enfermería

Código SNIES 1693

Tecnología en Regencia de Farmacia

Código SNIES 52912

Facultad de Ciencias Económicas

Contaduría Pública

Código SNIES 51749

Economía

Código SNIES 8255

Mercadeo

Código SNIES 20497

Administración de Empresas

Código SNIES 13049





En nuestra portada el Representante de los Egresados en el Consejo Superior Universitario:
Andrés Pardo, Ingeniero Agrónomo de la Universidad de los Llanos.

- 4 **EDITORIAL** Egresados con impacto regional
- 6 **DESTACADO** Emprendimiento y gestión hacia una nueva Universidad
- 11 **IN VIDA** Hacia una cultura de la calidad
- 14 **ESPECIAL** Dumar David Guevara Turriago
- 17 **OPINIÓN** La Universidad del Posconflicto
- 20 **EMPRENDIMIENTO** Hasta que no lo termine no lo dejo en el intento
- 22 **CON VENIOS** Servicio de Empleo Cine Múltiple

Egresados con impacto regional

En la búsqueda de la acreditación institucional, la Universidad de los Llanos ha venido formando profesionales en diferentes áreas del conocimiento que se han vinculado en los diferentes sectores productivos, cultural y socio político, en la región y el país generando un impacto que ha sido determinante en el desarrollo de cada sector.

Nuestros egresados a través de su conocimiento adquirido, experiencia y técnica le han demostrado a la sociedad su capacidad para ser generadores de cambio mediante procesos emprendedores, que poco a poco les ha permitido posicionarse en diversos campos de la economía, el arte, la sociedad y la política.

Son muchos los casos de egresados emprendedores exitosos que se pueden resaltar con orgullo y que son la muestra fidedigna de un proceso académico serio y comprometido con el desarrollo de la región. Hablar de egresados-empresarios exitosos hijos de Unillanos, es hablar por ejemplo de Irina Pardo, quien con su pasión por el medio ambiente ha generado una cultura de cambio impactante en el manejo de los residuos culturizando acerca de la importancia de este tema para la humanidad, Bladimir Duarte y Jorge Luis Muñoz quienes han innovado en la creación de empresa mediante el desarrollo de dispositivos electrónicos y Software para el sector de las telecomunicaciones, Melissa Andrea Puerto innovando en la asistencia técnica bufalina y en la producción de derivados de leche de búfalo, entre otros.

En el sector empresarial mencionar a Rafael Rincón quien se desempeña como Director de proyectos de la multinacional Siemens es



Por: *Wilson Fernando Salgado Cifuentes*
Director General de Proyección Social

otra muestra del impacto de nuestros egresados. En el arte exaltar a Daniel Gualdrón, uno de los máximos exponentes de la música llanera refleja la versatilidad del egresado de Unillanos.

En el sector político cabe exaltar la determinante labor de nuestros egresados al ocupar cargos públicos importantes como el Diputado Mauricio Niño Guayacán, los Concejales Oscar Alejo Cano, Carlos Carreño, Fernando Vargas en Villavicencio, Fredy Salamanca en Villanueva Casanare, Fabio Jara en

Acacias, Andrés Ávila en Maní Casanare, los Alcaldes Orlando Gutiérrez del municipio de Acacias, Wilmar Orlando Barbosa de Villavicencio, el Gobernador del Guaviare José Octaviano Rivera y el alcalde de San José del Guaviare Geovany Gómez, entre otros que han sido candidatos a las diferentes corporaciones públicas demuestra la importancia de gestión en pro del desarrollo de la región.

Islena Pérez de Parrado y Oscar Domínguez González egresados de Unillanos a quienes su compromiso institucional los ha llevado a ocupar el cargo más importante de esta *Alma Mater*, y para ellos fue importante el fortalecimiento en la capacidad de investigación y formación académica a través del aumento en la planta docente, necesidades que se evidenciaron cuando se formaban como profesionales y hoy entregan una universidad acreditada en sus procesos.

Con seguridad, son muchos más los egresados de Unillanos que hoy protagonizan un papel muy importante dentro de la sociedad; a todos ellos un reconocimiento por dejar en alto el nombre de nuestra Universidad.



↪ Mensajeros de Paz ↪



Emprendimiento y gestión hacia una nueva Universidad

Por: Andrés Pardo
Representante de los Egresados en el
Consejo Superior Universitario de la Unillanos

Consecuente con el discurso, la relación de las ideas y las acciones, abierto al diálogo, a la construcción desde el argumento, la presencia de los egresados en el Consejo Superior de la Universidad de los Llanos - UNILLANOS, marcó un salto dentro del alma mater.

Andrés Pardo desde el 2013 cuando asumió la responsabilidad como miembro en el máximo organismo administrativo ha respetado las diferencias y tiene la claridad que la dignidad del ser humano no es un discurso, sino una forma de vida que se debe contemplar en todos los aspectos.

Crecimiento Planificado

Como representante de los egresados al Consejo Superior, aplicó la planeación del crecimiento de la Universidad, por ejemplo las edificaciones nunca se habían legalizado. La administración genera todo un plan de manejo del Campus Universitario que termina este año. Para ejemplo de la gestión de la administración realizó modernización en equipos prioritarios y mejoramiento del laboratorio de biología, laboratorio de simulación en farmacia, laboratorios de ciencias básicas e ingeniería, construcción del laboratorio de biología animal y museo de historia animal.

Reparación de la zona de hospitalización de la clínica veterinaria, modernización del Auditorio Eduardo Carranza, vías conexas obras de urbanismo contiguas al polideportivo, además de la pista de atletismo y el arreglo de la cancha de fútbol, mejoramiento de los servicios del laboratorio de biología.

Construcción de la cubierta accesos y tramites de la torre administrativa, equipos para el centro de mejoramiento vegetal, dotación unidad de medios Facultad de Ciencias Económicas, adecuación de obra para el laboratorio de medios de la Facultad de Ciencias Económicas sede San Antonio, adecuación de la zona de parqueo y garita para la vigilancia por el acceso sobre la vía del barrio la Azotea en la sede San Antonio, recuperación de la planta eléctrica sede Barcelona, adecuación del centro de estudio epidemiológico y salud pública, construcción del polideportivo en la sede San Antonio, aprobación e inicio de la construcción de la sede Bocaemonte de la UNILLANOS en el municipio de Granada Meta.

Apertura del nuevo proceso de licitación y ampliación del ancho de banda en las **líneas de internet, contrapartida para la construcción de CIER. La adecuación de la sede de Restrepo** para uso del programa de Biología de la

Universidad y como soporte a los programas que contengan esta área de conocimiento

La modernización en equipos prioritarios y mejoramiento del laboratorio de biología, de simulación en farmacia, de ciencias básicas e ingeniería, construcción del laboratorio de biología animal y museo de historia animal, y otras obras que son testimonio real de las ejecuciones.

Fortalecimientos

ASÍ CUMPLIMOS



La presencia de Andrés Pardo fortaleció la capacidad investigativa y formativa de la Universidad a través del incremento de la planta de docentes. Dos concursos específicamente que no se habían realizado nunca en la historia de la universidad masivamente. En la última convocatoria se abrieron 57 plazas convocadas a través de concurso público de mérito 2014, según Resolución Superior No 027 de 2014”.

Se estableció y modernizó la política de posgrados, además de la creación de nuevos programas tanto técnicos como pos-graduales y se siguen impulsando las iniciativas de apertura de nuevos programas de pregrado pertinentes para la región, situación que se ve un poco aplazada ya que se está esperando la construcción de nuevos espacios para solucionar la problemática de salones y capacidad operativa de la Universidad. Los programas aprobados por el consejo superior en este periodo superan a los de cualquier periodo en la institución en

número, pertinencia y sobre todo calidad.

En cuanto a la modernización y la humanización de la estructura legislativa y competitiva de la universidad se tuvo en cuenta las necesidades de la región y sus ciudadanos con las particularidades que esta región presenta y se lograron grandes avances en las políticas de inclusión como por ejemplo la modernización y reforma de la reglamentación de admisión de estudiantes en lo referente a:

- Selección y admisión especial para aspirantes pertenecientes a comunidades indígenas
- Aspirantes de departamentos donde no hay instituciones de educación superior
 - Aspirantes de municipios de difícil acceso o con problemas de orden público.
 - Aspirantes reservista de honor y beneficiarios de los héroes de la nación.

- Aspirantes con discapacidad auditiva.
- Aspirantes deportista destacados

“Se fortaleció el consultorio empresarial, nos unimos a la red de emprendimiento y finalmente se crea la Unidad de emprendimiento de La Universidad de los Llanos siendo la más exitosa en el presente periodo en comparación de las ya existentes”. Andrés Pardo.

Representación Gremial

En cuanto a la parte gremial se creó la Red Nacional de Representantes de Egresados a los Consejos Superiores y Órganos Directivos de las Instituciones de Educación Superior de Colombia de la cual actualmente somos del comité creador y voceros de la red con el representante de los egresados de la universidad de Antioquia, consolidándonos como los interlocutores válidos de nuestro gremio a nivel nacional con el ministerio de educación y en donde presentamos una propuesta clara en cuanto a los indicadores que presenta el estado en relación con nuestro sector y varios aportes en cuanto a la política pública de educación superior desde la perspectiva de los profesionales egresados en su mayoría de instituciones públicas.

Proyección Universitaria

En cuanto a la proyección de la universidad y la generación de recursos se impulsando una política de incentivos a



Universidades que le aprobaron proyectos fondo emprender

Universidad	Proyectos avalados
Industrial de Santander	2
Escuela Colombiana de Carreras Industriales	1
Universidad de los Llanos	2
Universidad de la Amazonia	4
Universidad de Nariño	4
Corporación Incubadora de Sucre	1
Fundación Universitaria Ceipa	1
Universidad de La Sabana	1
Universidad EAN	4
Universidad de Medellín	2
Universidad Sur Colombiana	1
Universidad de Sucre	2

los miembros de la comunidad académica que generen y consigan convenios rentables para la universidad, como por ejemplo el convenio de mercados verdes con CORPORINOQUIA, los convenios con Ecopetrol y la defensa de la institución en diversos escenarios como en la Secretaria Distrital de Desarrollo Económico de Bogotá, gestión realizada por docentes de la institución. Algunos de los convenios que han generado proyección y han servido para la consolidación de los egresados como gremio pujante y emprendedor.

Plataforma de Empleo

Se crea la plataforma de empleo de la Universidad de los llanos para egresados y estudiantes de la Universidad de los Llanos, que ya se encuentra al servicio el portal de empleo donde además de conocer la oferta, podrán realizar postulación directa para aplicar a las vacantes publicadas por las diferentes empresas del país y de la región. Esto es un avance significativo, teniendo en cuenta que se pretende traducir en indicadores, los esfuerzos

de colocación que tradicionalmente se venían realizando desde las diferentes unidades administrativas y facultades académicas de la institución.

¿Quiénes se pueden postular a las vacantes laborales relacionadas en el portal?

Solo egresados y estudiantes de la Universidad de los Llanos.

¿Tiene algún costo económico el acceso y uso del servicio?

No, el servicio es totalmente gratuito.

¿Si tengo una empresa o soy persona natural y quiero ofrecer una vacante laboral lo puedo hacer?

Si, la plataforma tiene una opción de postulación directa, orientada a las personas naturales y jurídicas para que a través del portal y sin ningún costo, realicen la publicación de la oferta laboral.

Acceso a portal de empleos:
<http://empleos.unillanos.edu.co/>

EN CONCRETO EN CUANTO A LA CONSOLIDACIÓN DE LA OFICINA DE EGRESADOS TENEMOS

Actividades desarrolladas por el Programa de Egresados

1. Utilizar como medio de información la página web de egresados, en dicha página los egresados encuentran informaciones de eventos, convocatorias y demás de interés para los mismos. A su vez, el graduando puede encontrar toda la información de requisitos para paz y salvo, las encuestas de actualización de datos con enlace para diligencias en línea.
2. Se realizan visitas de trabajo de campo en los municipios, donde se actualizan datos de los egresados, se entrega información institucional de los mismos, se entrega la revista Corocora y demás publicidad de egresados, junto con la oferta académica de posgrados para que ellos la conozcan.

A su vez, en la visita realizada a cada municipio, se realiza un acercamiento a la alcaldía de cada municipio, bancos, hospital, colegios y demás donde se pueden encontrar egresados y se aplica encuesta a empleadores.

Los municipios que se han visitado: Granada, Acacias, Guamal, Restrepo, Cumaral, Cumaral, Paratebueno, Cabuyaro, Puerto Gaitán, Puerto López, San Carlos de Guaroa, San Martín, Vista hermosa, San Juan de Arama, San Juanito, San José del Guaviare, Puerto Rico, Puerto Lleras, Puerto Concordia, Fuente de Oro, Yopal, Aguazul, Taurameña, Aguas claras, Monterrey.

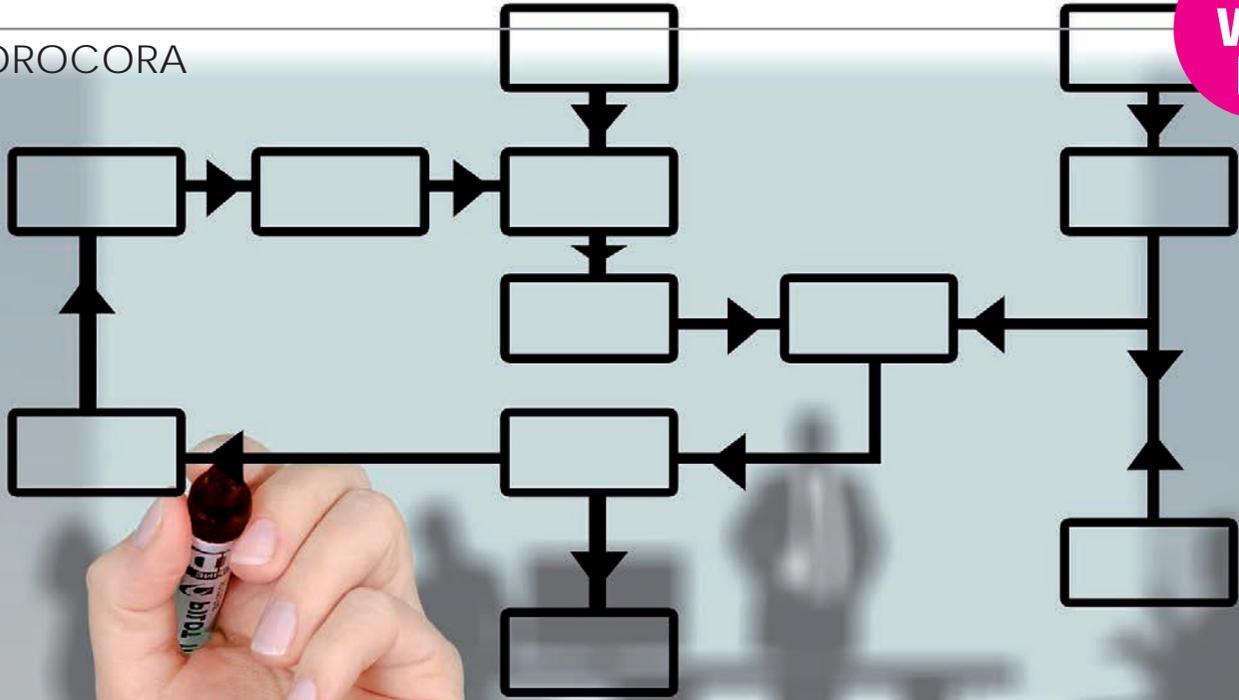
3. Gestión de Egresados tienen como objetivo generar y promover el de-

sarrollo profesional y empresarial de los egresados, con visión prospectiva desde sus disciplinas de conocimiento, acciones de comunicación, vinculación y acceso a servicios y a otros beneficios especiales buscando establecer vínculos permanentes que permitan concretar un proyecto social colectivo, que beneficie a la comunidad de la Orinoquia.

Proporcionar al egresado un espacio para:

- Fortalecer el conocimiento, a través de programas de educación continua, foros y educación continuada.
- Consolidar la relación entre egresado y universidad a través de eventos sociales y culturales.
- Incentivar la participación en nuestros programas de responsabilidad social.
- Generar ruedas de negocios.
- Facilitar procesos de comunicación y articulación en redes sociales.
- Promover encuentros de egresados y asociaciones de Egresados.
- Promocionar, crear y vincular a egresados en redes de emprendimiento.

La representación de Andrés se basó en la relación entre las ideas y las acciones, por ello, siempre se estuvo abierto al diálogo y a la construcción desde el argumento y respetando las diferencias, teniendo claro que la dignidad del ser humano y que se debe contemplar en todos los aspectos de nuestra sociedad, siendo el respeto a las ideas, posiciones y sobre todo a la institución desde sus componentes primarios, un norte que lleve a institución rumbo a la construcción de una universidad generadora de conciencia social y sobre todo de una verdadera sociedad del conocimiento.



Hacia una cultura de la calidad



*Por: Angélica Cifuentes Trejos
Administradora de Empresas
Especialista en Gestión de la Calidad*

El Gobierno Colombiano a lo largo de los años, preocupado por garantizar la calidad de los servicios públicos que ofrece a los ciudadanos, ha desarrollado normatividad al respecto. Con la Ley 30 de 1992, se organizó el servicio público de la educación superior y con la Ley 872 de 2003, se crea el sistema de gestión de la calidad en la Rama Ejecutiva del Poder Público y en otras entidades prestadoras de servicios.

Por lo tanto la Ley 872 de 2003, obliga a que las entidades del Sector Central y del Sector Descentralizado del Orden Nacional implementen un Sistema de Gestión de la Calidad basado en la Norma Técnica de Calidad adoptada por el Departamento Administrativo de la Función Pública, según el Decreto 4110 de 2004 y luego por medio del Decreto 4485 de 2009 se adoptó la actualización de dicha Norma.

En las entidades de Orden Público se implementa la NTCGP 1000:2009 y el modelo Estándar de Control Interno MECI 1000:2005, apoyado en los principios estratégicos de autocontrol, autorregulación y autogestión de la capacidad organizacional, con la certificación obligatoria de la primera antes descrita.

En el año 2003, cuando se crea el Sistema de Gestión de la Calidad (SGC) en la Rama Ejecutiva del Poder Público, se convierte en una herramienta de gestión sistemática y



transparente que permite dirigir y evaluar el desempeño institucional, en términos de calidad y satisfacción social con el suministro de productos y/o con la prestación de los servicios a cargo de las entidades.

Toda Organización busca el mejoramiento continuo para atender las exigencias de la comunidad, por lo que se ve la necesidad de implementar un Sistema de Gestión de la Calidad, catalogado según la NTCGP 1000:2009, MECI 1000:2005 como un modelo que se apoya en los principios estratégicos de autocontrol, autorregulación y autogestión de la capacidad organizacional.

Puede entenderse por *“gestión administrativa necesaria para el desarrollo de las funciones propias de las demás ramas del poder público del orden nacional”*, las actividades de ejecución que sirven de apoyo a una adecuada prestación de los servicios a cargo de dichos organismos.

Como el sistema de gestión de la calidad se debe adoptar *“un enfoque basado en los procesos que se surten al interior”* de cada entidad, se entiende por funciones administrativas, para los fines de la ley, los procesos estratégicos de apoyo a las actividades jurisdiccional y legislativa.

De acuerdo con lo dispuesto en el numeral 3o. del artículo 11 de la ley 489 de 1.998, no es viable delegar las funciones atribuidas al representante legal en materia del sistema de gestión de la calidad en la Oficina de Control

Interno. El papel de esta oficina dada la complementariedad que existe entre los dos sistemas, puede ser el de coordinar, asesorar a la dirección y verificar su implementación y desarrollo.

Por lo tanto, no resulta necesario que las auditorías del sistema de gestión de la calidad y de control interno sean independientes, pues lo verdaderamente importante, es que cada una se enfoque en el sistema que audita.

Al referirse la ley a los procesos involucrados en la implementación del sistema de gestión de la calidad, prevé expresamente la posibilidad de contratar externamente cualquiera de sus fases, incluyendo la de seguimiento, análisis y medición, que no es otra cosa que la auditoría del mismo.

Los Indicadores de Gestión se consideran el conjunto de mecanismos necesarios para la evaluación de la gestión de toda entidad pública. Se definen como un conjunto de variables cuantitativas y/o cualitativas sujetas a la medición, que permiten observar la situación y las tendencias de cambio generadas en la entidad, en relación con el logro de los objetivos y metas previstas, que permiten controlar el comportamiento de factores críticos en la ejecución de los planes y de los procesos de la entidad.

Un indicador de gestión es la expresión cuantitativa del comportamiento y desempeño de un proceso, cuya magnitud, al ser comparada con algún nivel de referencia, puede estar señalando una desviación sobre la cual se toman acciones correctivas o preventivas según el caso.

Los indicadores son una forma clave de realimentar un proceso, de monitorear el avance o la ejecución de un proyecto y de los planes estratégicos, entre otros. Y son más importantes todavía si su tiempo de respuesta es inmediato, o muy corto, ya que de esta manera las acciones correctivas son realizadas sin demora y en forma oportuna.

Por otra parte, la implementación

de un Sistema de Gestión de la Calidad, no garantiza que en el momento de obtener un certificado de calidad se esté brindando la calidad del servicio, esto es porque al implementar el sistema se plantearon los indicadores básicos para cumplir con cada uno de los objetivos del Sistema de Gestión de la Calidad, pero dichos indicadores no pueden ser medibles de forma inmediata, sino que hay que esperar un determinado tiempo, posterior a éste se podrá comparar y realizar acciones preventivas y/o correctivas que garanticen el cumplimiento de los indicadores, trabajando con una cultura de mejora continua.

Sin embargo dentro del marco del Sistema de Gestión de la Calidad, que se desarrollen prácticas en las materias que lo requieran, vinculación con el sector productivo, viajes de estudio,

participación, entre otros; por lo que el cumplimiento de los puntos anteriores garantizará a mediano plazo que se brinde un servicio de calidad, por lo que se recomienda que el mantenimiento del sistema se realice en forma periódica a través de auditorías internas, pero si se desea mantener el certificado de calidad, deberán realizarse las auditorías externas de acuerdo a lo establecido.

Lograr la Certificación en ISO, no debe confundirse con la implantación de un sistema motivacional o de posicionamiento de imagen, no es una moda, es una tendencia de mejora continua en donde se propone involucrar las actividades de los diferentes departamentos para lograr la satisfacción, pero de una manera integral, cubriendo los procesos administrativos y las técnicas de calidad.

PNK

UBLICIDAD

AHORA LAMINACION A GRAN FORMATO



**COMERCIALIZADORA
VALU**



FLAYERS - MEMBRETES - REVISTAS - FOLLETOS - TARJETAS - AGENDAS



VALLAS - PENDONES - AVISOS - PORTA PENDONES - PORTAFOLIOS DE SERVICIO

BOTONES - TAMPOGRAFIA - ESTAMPADOS - BORDADOS

Carrera 33 N° 35-13 Br. Barzal Bajo - Villavicencio - Meta

pnk.publicidad@gmail.com / Tel: 662 0637 314 4902143 - 304 472 9841

A professional portrait of a man with short, dark hair, wearing a dark navy blue suit jacket, a white dress shirt, and a red tie with a white 'H' pattern. He has his arms crossed and is standing in an office environment. In the background, there are two framed posters on a white wall. The poster on the left features the letters 'GG' and the number '25'. The poster on the right features the letters 'GG' and a photograph of a person in a green dress.

Dumar
David
Guevara
Turriago

Dumar David Guevara Turriago nació en Bogotá, pero desde los 6 años vive en Villavicencio, toda su familia materna es llanera. Se graduó de bachillerato del colegio INEM Luis López de Mesa, promoción 1999. Después de salir del colegio decidió iniciar su carrera en la Universidad de los Llanos. “yo inicié en la UNILLANOS porque es la mejor en términos académicos en toda la región”. Él estuvo siempre vinculado al movimiento estudiantil y fue uno de los primeros representantes del programa de Economía.

En la Universidad era el asistente de la Secretaria General, ya venía desempeñando este cargo hace un tiempo antes de graduarse en el 2007 y cuando terminó, renunció y se incorporó a la Asociación de Municipios del Ariari -AMA- como coordinador de la Unidad de Gestión; era la mano derecha del Director Ejecutivo.

Desempeñó varios cargos como consultor privado para los tres centros provinciales del Meta (CPGA's), y organizaciones de importancia regional. Fue coordinador de la Unidad de Gestión de la Asociación de Municipios del Ariari, cargo desde donde direccionó estrategias y acciones de desarrollo rural financiadas por diferentes organizaciones de cooperación internacional e instituciones del orden nacional. Consultor en temas agroalimentarios de importancia estratégica para el Meta y sus subregiones.

En el sector privado se desempeñó como Gerente Administrativo en Colombia de Engel & Völkers, multinacional alemana dedicada al Real Estate de lujo. Empresa con presencia en más de 32 países, también fue responsable de las relaciones públicas de su Gerente General en Colombia José Miguel Echenique Barros.

Tuvo la oportunidad de ser el Coordinador Nacional del Programa Jóvenes Rurales Acceso a Educación Superior del Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural en el 2014 y parte del 2015, desde donde logró la reestructuración del programa para mejorar su impacto y articularlo con



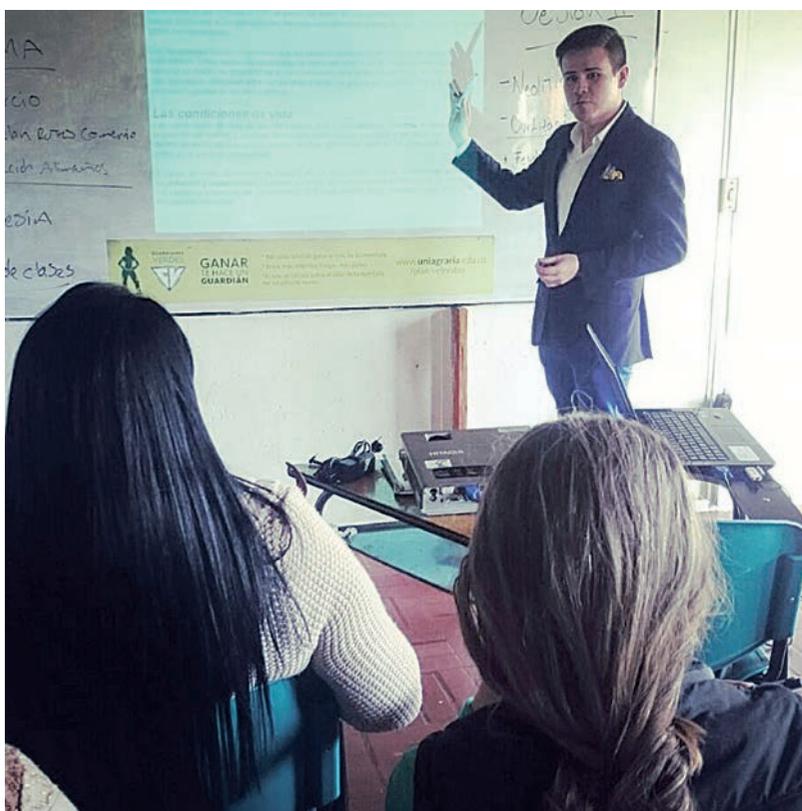
Participación reunión anual de RELASER recibiendo avales y certificaciones junto al primer oficial de la FAO para Ecuador John Preissing, Profesos Ben Muller Universidad de Illinois y Francisco Aguirre Director Ejecutivo del RIMISP/RELASER (Centro Latinoamericano para el Desarrollo Rural)



Visita proyecto de extensión y educación para jóvenes rurales (Quinchia, Risaralda 2014).



Taller con jóvenes rurales (Quibdó, Chocó 2015).



Cátedra magistral Uniagraria 2015.

otros esfuerzos direccionados desde instituciones como CORPOICA, MEN, SENA y otras más.

Actualmente, es miembro de la Red Latinoamérica de Servicios de Extensión Rural -RELASER- y en el 2014 re-

presentó a Colombia en la reunión anual en la ciudad de Montevideo (Uruguay) donde pudo presentar los avances en materia de extensión en Colombia, presentando propuesta de intercambio en extensión para el 2015 que fue avalada en pleno por el foro latinoamericano con el respaldo técnico y acompañamiento de la Universidad de Illinois.

También se desempeña como catedrático del programa de posgrado en Desarrollo y Extensión Rural de la Universidad Agraria de Colombia en Bogotá y realiza labores de consultoría a gobiernos locales en diferentes partes del país, así como asesoría a programas de política pública nacional para juventudes.

Dumar menciona a esta revista que estuvo dispuesto a hacer cosas que los demás no estuvieron dispuestos a hacer para alcanzar sus objetivos y metas *“Abandone mi zona de confort, me proyecte más allá de un cargo obtenido por favores políticos y en procurar una hoja de vida con logros propios.”* Este proceso que lleva Dumar le ha permitido tener libertad financiera y le gusta mucho su trabajo aunque no tiene mucho tiempo como quisiera, su principal meta es lograr ser el egresado más ilustre de UNILLANOS.



La Universidad del Posconflicto



Por: **Sebastián Ricardo Martínez López**
Asesor Jurídico
Dirección General de Proyección Social
Universidad de los Llanos.

Colombia se encuentra en proceso de diálogo con el objeto de lograr un acuerdo de paz con las Fuerzas Armadas Revolucionarias de Colombia - FARC, este paso definirá el rumbo que tomará el país, estamos a puertas de finalizar un conflicto armado interno que lleva más de 60 años con un grupo que tiene gran importancia militar, económica y social con una fuerte injerencia en la vida del país en todos los ámbitos, esto es algo que no podemos negar, este proceso se convirtió en la punta de lanza de la estrategia política del gobierno nacional, y reto para la presidencia, quien ve en la paz el elemento más importante en la búsqueda de la solución a los problemas del país. Este proceso ha atraído numerosos actores tanto nacionales como internacionales, que se han venido vinculando a esta idea de paz, adquiriendo unos compromisos que van más allá de la firma de estos acuerdos. El proceso es una realidad que se está dando y gústenos o no, debemos estar preparados para la transformación que tendrá el país con la firma de los acuerdos y el tan nombrado posconflicto. El gobierno nacional deberá reconocer la importancia y autonomía de las entidades territoriales y las instituciones

educativas serán las encargadas de fomentar y fortalecer las políticas públicas que ayudarán a construir el nuevo esquema dentro del cual se moverá el país. La Universidad como institución que tiene el contacto directo con la comunidad y conoce de primera mano las necesidades de esta que la aquejan, deberá liderar esta transformación y quien más que la Universidad de los Llanos - Unillanos, como la institución pública de educación superior, más importante de toda La Orinoquia, una de las regiones más azotada por la violencia generada por los diferentes actores armados y que ha vivido el rigor de la guerra en todos sus aspectos, tiene el deber y la obligación de tomar las riendas de

este proceso de cambio y por ello ha venido preparándose para enfrentar esta nueva situación formando los profesionales con una visión clara de las soluciones que requiere tan vasta región.

Conscientes de que su labor debe extenderse a la media Colombia, la Universidad de los Llanos, viene en un proceso de transformación y adaptación, para estar listo con los nuevos retos del posconflicto, con el fin de llegar a toda la comunidad que han sido víctimas del conflicto armado y a la comunidad en general para que participen activamente de estos procesos y estén preparados para generar soluciones y afrontar los cambios que se vienen presentando en el país, a través

Viajes
Inversa

L'alianxa

Travel Network
C·O·L·O·M·B·I·A

Principal: Calle 21 # 9-06 Oficina Principal • Tel. 334 2050 • Pereira - Risaralda (Colombia)
Villavicencio: Carrera 33 a # 39-25 Centro Tel. 662 0817 • Cel 318 3306938
E-mail: cavillavicencio@gmail.com • Línea Nacional 018000966100 • www.lalianxa.com



Topalxe[®]
es para todos
HIPERPAPELERIA

Carrera 31 N° 41-64 Centro
Tel. 672 2208
Fax: 672 2205 - 670 3697
topalxe.gerencia@gmail.com

de los programas tanto de pregrado como de postgrado, con los grupos de investigación y de educación continua, se han establecido con el ánimo de cumplir con su misión institucional y suplir las necesidades de la región y el país.

La construcción y puesta en marcha de la sede de la Universidad en el municipio de Granada en el departamento del Meta, demuestra el interés de la institución en llegar al corazón mismo del conflicto para que las generaciones del posconflicto se beneficien realmente de los procesos educativos liderados por la Universidad, sumado a esto el municipio de Tame en el departamento de Arauca, la alcaldía municipal dono un espacio para que la

Universidad continúe con ese proceso de expansión educativa irradiando conocimientos a todos los habitantes de una región afectada por la violencia, adicionalmente la Universidad ha suscrito convenios de cooperación con diferentes instituciones publico privadas tanto nacionales como internacionales, interesadas en sumarse al cambio y a la construcción de un nuevo país. Todo esto es un claro ejemplo del trabajo conjunto que la Universidad ha logrado para afrontar el posconflicto y contribuir desde la academia a mejorar el país y ya que uno de los pilares fundamentales de este nuevo proceso será la educación vamos por un buen camino fortaleciendo nuestra Universidad.



Calle 38 No. 31-22 Centro • PBX Telefax: 662 2448 Villavicencio
papeleriacervantes@live.com

TECHNICAL PC

**Venta de computadores de escritorio y portátiles,
Mantenimiento, recarga de toner y cartuchos,
repuestos y accesorios.**

**Telefax: 6829482 Calle 41 N° 32-58 Centro
Cel. 312 351 8797 Villavicencio
soportetecnico3258@hotmail.com**



Hasta que no lo termine, no lo dejo en el intento

El paso de Blanca Aurora Moreno en la Universidad de los Llanos fue para ella una de las mejores experiencias como persona, en donde le permite prevalecer en la vida profesional rápidamente. Sus padres Rosalba Vásquez y Fernando Moreno, le enseñaron a persistir y afrontar los retos por más difícil que sean.

“El deseo de mi madre que yo empezara una carrera profesional más la aspiración de superarme tome la decisión de ingresar a la Universidad de los llanos e inscribirme en la carrera de licenciatura en Educación física” mencionó Blanca.

Blanca Aurora Moreno inicia sus estudios universitarios en 1998, en el programa de Licenciatura en Educación Física y obtiene su título profesional el 27 de agosto de 2004. Su enfoque profesional en la actividad física. La llevo a trabajar en instituciones educativas e instructora de indoor cycling, body flow, Pilates, yoga, rumba aeróbica, en diferentes gimnasios como el de CO-FREM, Body Tech, Natural, entre otros.

En 2007 ingresó a trabajar a la oficina Bienestar Institucional de la Universidad de los Llanos como acondicionadora física de los funcionarios y docentes, desarrollando las pausas activas como prevención de enfermedades la-



borales. Promovió la actividad física desde el área de recreación y deportes, acompañó las valoraciones físicas de cada uno de los equipos deportivos competitivos de la Universidad y apoyo el desarrollo de las tardes lúdicas recreativas con funcionarios y docentes en las dos sedes de la Universidad.

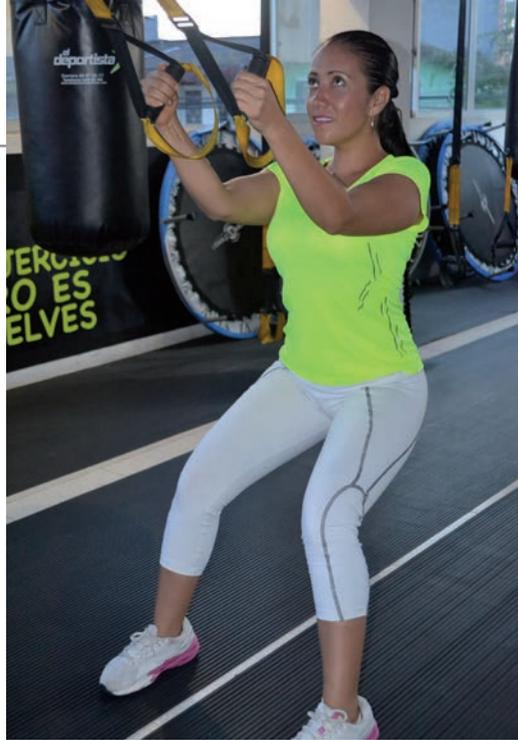
“En el 2008 abren la convocatoria docente catedrático en la universidad y yo nunca pensé ser docente de la Unillanos pero mi hermano a quien le debo me dijo: Blanca mira, avanza más porque no te puedes quedar en la mediocridad. Así que siendo el último día no lo pensé más y actué, entregue los requisitos para participar en la convocatoria”

Blanca al participar y quedar seleccionada como docente catedrática de varias electivas que promuevan la actividad física para tener un estilo de vida saludable como la natación y danzo terapia en los programas de Enfermería, Economía, Medicina Veterinaria y zootecnia, pedagogía infantil y agroindustrial. Además ha apoyado los diferentes programas de formación integral a los estudiantes, fomentando en cada uno de ellos el hábito de la actividad física y que aprovechen el tiempo libre para el autocuidado.

En el año de 2010 con el deseo de seguir avanzando en su formación se inscribió en la Universidad Nuestra señora del Rosario (Bogotá) a realizar la especialización en Ejercicio físico para la salud graduándose el 26 de septiembre de 2011.

En el mes de septiembre 2014, Blanca abrió un centro de Entrenamiento Funcional y Fitness donde las clases son semi personalizadas con el propósito de ayudar a nuestra región para que las personas puedan trabajar en su salud y evitar enfermedades crónicas no transmisibles, como obesidad, cáncer, hipertensión. Cada día se realizan diferentes tipos de entrenamiento para el desarrollo de la resistencia cardiovascular, de la fuerza, potencia, flexibilidad entre otras.

“emprender el negocio ha sido súper duro para mí porque demanda mucho tiempo, sobre todo en la mañana y



en la noche, pero creo que todo negocio arranca así al comienzo con sacrificio, soy de las que cuando inicio algo hasta que no lo termine no lo dejo en el intento”

El deseo de Blanca después de haber salido de la Universidad de los Llanos es poder ayudar a más personas, por ello agradece a Dios y a UNILLANOS, porque hoy en día desempeña lo que aprendió y su esfuerzo por aprender cada día es más para ayudar a otros.

Hasta el sol de hoy en día continúa como docente catedrática y funcionaria de Bienestar institucional, asesorando a la comunidad de los llanos en la actividad física sistemática, en el gimnasio (laboratorio de fisiología) del programa de licenciatura en educación física.





Servicio de Empleo

Unidad del Servicio Público de Empleo

El programa de egresados ha firmado un convenio, esta alianza legalizada ampliará a los interesados acceder a los pabellones virtuales que alojan la bolsa, donde encontrarán las vacantes de empleo disponibles.

Por: César Enrique Villar Rojas

La Universidad de los Llanos bajo la supervisión de la dirección de proyección social y en convenio con el Servicio de empleo de Cofrem, se encuentra abierta la plataforma de empleo, en la primera jornada de registro de egresados al Servicio Público de empleo operado por la Caja de Compensación Familiar Cofrem, se contó con la participación de 22 egresados que fueron inscritos al Servicio público de empleo, y en adelante serán direccionados a vacantes relacionadas con su perfil, talleres y acciones de formación gratuita que fortalezcan su perfil. De los asistentes, 18 fueron inscritos al programa 40.000 primeros empleos, estrategia del Gobierno Nacional que busca facilitar la inserción laboral de los jóvenes recién egresados. En esta ocasión, la búsqueda de oportunidades laborales también se podrá realizar desde cualquier dispositivo con acceso a Internet, a cualquier hora y desde cualquier lugar.

Los usuarios interesados deben acceder a <http://empleos.unillanos.edu.co/> registrar su currículo online actualizado y debidamente complementado. La plataforma acogerá los perfiles afines y las empresas participantes; los visitantes podrán acceder a la oferta laboral de importantes empresas participantes y programas formativos para conocer las competencias profesionales necesarias para desarrollar su carrera en el campo de desempeño.

Hay que resaltar que ambas instituciones comparten intereses y objetivos comunes, en campos académicos y culturales que contribuyen al mejoramiento económico y social de la región, es de fundamental importancia que se establezcan relaciones de intercambio porque son precisamente las Universidades, por razón de su misión, esencia, finalidad y objetivos, las llamadas a establecer los canales de comunicación que permitan el intercambio del conocimiento científico, tecnológico y cultural. UNILLANOS según el Artículo 11 del Acuerdo 004 de 2009 se encuentra que estudiar y enriquecer el patrimonio cultural, natural y ambiental de la nación y contribuir a su sostenibilidad; Promover el desarrollo de su propia comunidad académica, de la regional y fomentar su articulación nacional e internacional; Ofrecer apoyo y asesoría al Estado y a la sociedad en general, en los campos culturales, artísticos, filosóficos, científicos, tecnológicos y técnicos, con autonomía académica e investigativa; Elaborar y desarrollar, el portafolio, para ofertar de manera eficiente los bienes y servicios institucionales a la sociedad y acorde con la política educativa del actual Gobierno Nacional será de coadyuvar en la formación tanto tecnológica y profesional, como en investigación para el desarrollo del talento humano regional.

CON
VE
NIOS

Cine Múltiplex en sus 10 AÑOS

se une con la
Universidad de los Llanos
para ofrecer beneficios
a sus EGRESADOS,
docentes,
estudiantes y
administrativos!

CINE MÚLTIPLEX
VILLACENTRO. ¡Somos parte de tu alegría!

UNILLANOS Universidad de los Llanos

NOS UNIMOS CON LA UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS
PARA DARTE MÁS BENEFICIOS

ENTRADAS 2D \$5.000

ENTRADAS 3D \$10.000

APLICA PARA EL TITULAR Y 4 PERSONAS MÁS. VÁLIDO DE LUNES A DOMINGO.

RECLAMA GRATIS UNA CRISPETA DE MANTEQUILLA DE 46 ONZ.
POR COMPRA DE CUALQUIER PRODUCTO EN EL ÁREA DE COMIDA, SUPERIOR O IGUAL A

\$4.000

Aplican condiciones y Restricciones. Para más información consulte www.cinemultiplex.net/promo-unillanos

CINE MÚLTIPLEX
VILLACENTRO. ¡Somos parte de tu alegría!

VISITA: WWW.CINEMULTIPLEX.NET

SÍGUENOS EN:
f /VILLACENTROCINEMULTIPLEX
@CINE_MULTIPLEX
/CINEMULTIPLEX

Recorte, diligencie y presente este cupón con el carné de la Institución y reclame una crispeta gratis!

Marque con una X la casilla correspondiente: EGRESADO Docente Estudiante Administrativo

Nombres y apellidos: _____ Documento de identidad: _____

Programa de egreso: _____ Año: _____ Celular: _____



**UNIVERSIDAD
DE LOS LLANOS**

¡La Universidad de cara a la Sociedad!

Posgrados



DOCTORADO EN:

- **Ciencias Agrarias** /Cód. SNIES 102256

MAESTRÍAS EN:

- **Gestión Ambiental Sostenible** /Cód. SNIES 54947
- **Acuicultura** /Cód. SNIES 20977
- **Producción Tropical Sostenible** /Cód. SNIES 90787
- **Sistemas Sostenibles de Salud-Producción Animal Tropical** /Cód. SNIES 90344
- **Educación** /Cód. SNIES 90951 (Convenio U. de Caldas)
- **Economía** /Cód. SNIES 102258 (Convenio UNAL)
- **Administración** /Cód. SNIES 19921 (Convenio UNAL)

ESPECIALIZACIONES EN:

- **Acuicultura - Aguas Continentales** /Cód. SNIES 3586
- **Producción Agrícola Tropical Sostenible** /Cód. SNIES 7885
- **Acción Motriz** /Cód. SNIES 102134
- **Epidemiología** /Cód. SNIES 15892
- **Salud Familiar** /Cód. SNIES 6532
- **Salud Ocupacional** /Cód. SNIES 4339
- **Salud Familiar** /Cód. SNIES 13554
- **Administración de Negocios** /Cód. SNIES 54572
- **Gestión de la Calidad** /Cód. SNIES 101857
- **Administración en Salud** /Cód. SNIES 12252
- **Desarrollo de Mercados** /Cód. SNIES 101303
- **Finanzas** /Cód. SNIES 54809
- **Gestión Ambiental Sostenible** /Cód. SNIES 11991
- **Instrumentación y Control Industrial** /Cód. SNIES 54878
- **Tecnologías de la Información y las Comunicaciones Aplicadas a la Educación** /Cód. SNIES 90929
- **Ingeniería de Software** /Cód. SNIES 54547

MAYORES INFORMES:

www.unillanos.edu.co

Sede Barcelona, Km. 12 vía Puerto López
Teléfonos: 6616800 Ext. 130 - 115 - 138

E-mail: posgrados@unillanos.edu.co

Sede San Antonio, Calle 37 No 41 – 02 Barrio Barzal
Teléfonos: 6616900 Ext. 108 - 134